



2020

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

Informe de progreso del
Pacto Mundial



ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | |
|--|----|
| I. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL | 7 |
| II. QUIÉNES SOMOS | 9 |
| Actividad de Vicinay Cadenas, S.A..... | 9 |
| Generación de Valor Vicinay Cadenas. Balance a 31.12.2020..... | 10 |
| Generación de Valor Vicinay Cadenas. Pérdidas y Ganancias a 31.12.2020 | 11 |
| Estrategia y estructura de Dirección | 15 |
| Modelo de Negocio | 15 |
| III. MODELO DE EMPRESA | 17 |
| Modelo de Gobierno Corporativo | 17 |
| Gestión de Riesgos | 18 |
| IV. CLIENTES..... | 21 |
| Política Comercial | 21 |
| Política de Calidad | 21 |
| Sistema de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas | 21 |
| Calidad | 22 |
| Políticas I+D+i..... | 22 |
| Publicaciones de Vicinay Marine..... | 23 |
| Congresos en los que ha participado Vicinay Marine..... | 23 |
| Sistema de Gestión de Calidad | 24 |
| Satisfacción de clientes..... | 24 |
| Proyectos significativos de Vicinay Cadenas..... | 25 |
| V. DERECHOS HUMANOS | 31 |
| Política de Derechos Humanos..... | 31 |
| VI. DERECHOS LABORALES..... | 33 |
| Gestión de Personas | 33 |
| Evolución de la plantilla..... | 34 |
| Segmentación por edad y sexo & edad media, y categoría profesional..... | 35 |
| Porcentaje de Formación y Tipo..... | 36 |
| Absentismo | 36 |
| Relaciones Laborales..... | 37 |
| Diversidad e Igualdad de Oportunidades | 38 |
| Salud y Seguridad en el Trabajo | 39 |

| | |
|--|----|
| Seguridad y Salud Laboral..... | 41 |
| VII. MEDIO AMBIENTE..... | 43 |
| Política Ambiental..... | 43 |
| Sistemas de Gestión Medioambientales | 43 |
| Consumos Energéticos..... | 44 |
| Consumos de recursos..... | 44 |
| Emisión de Ruido | 45 |
| Biodiversidad | 45 |
| Cumplimiento Normativo..... | 45 |
| VIII. ANTICORRUPCIÓN | 47 |
| Riesgos de Compliance..... | 47 |
| Riesgos de Corrupción y Soborno..... | 47 |
| IX. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD | 49 |
| Colaboraciones y Contribuciones | 49 |



“La
innovación
y mejora
continua
siguen
siendo
nuestra
clave”



Jesus Navas - Director Vicinay Cadenas, S.A.

I. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

A lo largo de su historia **Vicinay Cadenas** se ha distinguido por ser un referente mundial en la fabricación de accesorios para las industrias Offshore, Wind, Oil & Gas y construcción naval. Un año más reafirmamos nuestro compromiso con nuestros clientes, proveedores y colaboradores para poder seguir proyectando nuestra imagen de referencia en el sector.

Durante **2020** hemos realizado un gran esfuerzo para proseguir en la vanguardia tecnológica y en nuestro compromiso con la sostenibilidad de nuestro negocio. No ha sido un año fácil, hemos hecho frente a la pandemia global del **Covid-19**, el cual nos ha presentado retos excepcionales desafiando nuestras creencias, hábitos y costumbres. Ha puesto a prueba las fortalezas de la economía de los países y las de las organizaciones. En Vicinay Cadenas estamos respondiendo desde un doble frente prioritario: el primero, poniendo en el centro de la gestión de esta crisis a nuestras personas, su salud y seguridad; el segundo, aprovechando esta oportunidad para reforzar nuestra apuesta por ser la empresa preferida de nuestros clientes gracias a nuestra capacidad de permanente mejora de nuestros productos y servicios para impulsar nuestra actividad y la de nuestros clientes.

Como eje fundamental para la consecución de todo lo anterior, **la innovación y mejora continua** siguen siendo nuestra clave en la cultura de Vicinay Cadenas. Enfocamos estos fundamentos desde la **eficiencia y seguridad de nuestros productos y servicios**, y siempre apoyándonos en la oportunidad que nos ofrece la **transición del modelo energético** y las **exigencias requeridas por el cambio climático**; y por supuesto aportando nuestros avances en los 10 principios del Pacto Mundial.

Queremos seguir siendo reconocidos en nuestro entorno por nuestra capacidad para adaptarnos y reinventarnos a lo largo del tiempo. Continuamos apostando por ser un referente en sistemas de gestión y procesos eficientes y sostenibles, con la generación de exitosas alianzas con terceros en materia de innovación que son la clave de nuestro liderazgo.

Englobado en este proceso, durante el próximo año **2021** planteamos llevar a cabo una **actualización de nuestra marca comercial y denominación social para mejorar nuestra identidad corporativa**. Este cambio obedece exclusivamente a la búsqueda de una definición clara de la naturaleza global del negocio

II. QUIÉNES SOMOS

Actividad de Vicinay Cadenas, S.A.

Vicinay Cadenas pertenece al Grupo Vicinay, y dentro de éste, a la Unidad de Negocio Marine, cuya sociedad de cabecera es Vicinay Marine, S.L.

Las sociedades matrices prestan servicios corporativos y de soporte a sus filiales, principalmente en actividades de administración y dirección de su Grupo, la implantación y desarrollo de las estrategias y políticas específicas que a nivel corporativo se marcan por Vicinay, S.A., la gestión financiera, gestión comercial y la gestión de personas.

Vicinay Cadenas es la sociedad con la fábrica ubicada en Galdames (Bizkaia), que se dedica a la concepción, diseño, fabricación y entrega de **productos forjados** y servicios de **Alto Valor Añadido**, adaptados al **Cliente** y orientados principalmente a la **industria Offshore**.

Sus principales productos son accesorios de líneas de fondeo (grilletes tipo D, grilletes offshore, grilletes thimble, placas, sockets, kenters, unijoints, LLLCs) y productos complementarios para facilitar la instalación y el funcionamiento operativo (ROV Kits, FRAMES, tensionadores) de distintas calidades y tamaños, y incluyen desde piezas de 100 kg. hasta 6.000 kg.



Generación de Valor Vicinay Cadenas. Balance a 31.12.2020

| | 31.12.2020 | 31.12.2019 |
|---|---------------|---------------|
| ACTIVO NO CORRIENTE | 27.409 | 53.128 |
| Inmovilizado intangible | 1.563 | 2.614 |
| Inmovilizado material | 2.295 | 4.647 |
| Inversiones inmobiliarias | 465 | 194 |
| Inversiones en empresas del grupo a largo plazo | 9.188 | 31.425 |
| Inversiones financieras a largo plazo | 0 | 0 |
| Activos por impuesto diferido | 13.898 | 14.247 |
| ACTIVO CORRIENTE | 3.659 | 6.503 |
| Existencias | 3.076 | 5.826 |
| Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar | 540 | 506 |
| Inversiones en empresas del grupo a corto plazo | 0 | 0 |
| Inversiones financieras a corto plazo | 28 | 26 |
| Efectivo y otros activos líquidos equivalentes | 15 | 145 |
| TOTAL ACTIVO | 31.068 | 59.630 |
| PATRIMONIO NETO | 24.258 | 48.564 |
| Fondos Propios | 24.021 | 48.360 |
| Capital | 9.165 | 9.165 |
| Reservas | 42.346 | 47.155 |
| Resultados negativos de ej. anteriores | -7.960 | -5.880 |
| Resultado del ejercicio | -19.530 | -2.080 |
| Subvenciones, donaciones y legados recibidos | 237 | 204 |
| PASIVO NO CORRIENTE | 384 | 4.638 |
| Deudas a largo plazo | 248 | 824 |
| Pasivos por impuesto diferido | 136 | 3.813 |
| PASIVO CORRIENTE | 6.426 | 6.429 |
| Deudas a corto plazo | 595 | 454 |
| Deudas con empresas del grupo a corto plazo | 0 | 2.624 |
| Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar | 5.705 | 3.266 |
| Otras deudas con las Administraciones Públicas | 126 | 85 |
| TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO | 31.068 | 59.630 |



Generación de Valor Vicinay Cadenas. Pérdidas y Ganancias a 31.12.2020

| | 31.12.2020 | 31.12.2019 |
|---|----------------|---------------|
| INGRESOS | 8.026 | 8.552 |
| APROVISIONAMIENTOS | -6.017 | -5.535 |
| MARGEN BRUTO | 2.009 | 3.017 |
| Gastos de personal | -1.524 | -1.641 |
| Personal | -1.672 | -1.819 |
| Trabajos realizados por la empresa para su activo | 148 | 178 |
| Otros gastos de explotación | -938 | -893 |
| EBITDA | -453 | 483 |
| AMORTIZACIONES | -691 | -389 |
| BAII | -1.144 | 94 |
| Ingresos financieros | 743 | 100 |
| Gastos financieros | -71 | -27 |
| RESULTADO FINANCIERO | 672 | 73 |
| BAI | -472 | 167 |
| Impuesto sobre beneficios | 108 | -20 |
| BENEFICIO NETO OP. CONTINUADAS | -364 | 147 |
| Resultado de operaciones interrumpidas neto de impuestos | -19.166 | -2.227 |
| BENEFICIO NETO | -19.530 | -2.080 |

MISIÓN

Enfocamos proyecto empresarial:

- En la concepción, diseño, fabricación y entrega de productos forjados y servicios de Alto Valor Añadido, adaptados al Cliente y orientados principalmente a la industria offshore.
- Desarrollando su actividad de forma sostenible, innovadora y segura.
- Basándose en la capacidad y emotalento de las personas, sin ninguna discriminación.
- En colaboración con los grupos Aliados, Accionistas, Clientes, Proveedores, Centros de saber y demás Grupos de Interés identificados.
- Y proyectándose desde Bilbao-Bizkaia al Mundo.



VISIÓN

Y construimos nuestro futuro con la siguiente Visión:

- Enfocado a la actividad en mercados que demanden productos de alto valor añadido, cuidando la sostenibilidad de nuestro planeta.
- Con la ilusión de que nuestra Organización sea reconocida como Marca referente en el mundo por su Calidad, soluciones técnicas, fiabilidad y forma de relacionarse.
- Con un Equipo humano, equilibrado de hombres y mujeres, capaz de anticiparse a las necesidades de los clientes, adaptarse y gestionar el cambio para conseguir los objetivos empresariales.
- Haciendo de nuestra empresa un lugar de encuentro y crecimiento para nuestras personas, clientes y demás grupos de interés.

VALORES

Respeto: Tratar a las personas con consideración y comprensión, teniendo en cuenta sus valores profesionales y personales

Seguridad: El derecho y la responsabilidad personal y colectiva de trabajar evitando daños a personas, a elementos de trabajo y al Medio Ambiente.

Innovación: Compromiso de las personas de aplicar el emotalento para hacer cosas diferentes a las existentes y que den valor a los clientes, a las personas y a la Organización, aceptando el riesgo del fallo.

Pertenencia: Estar en y con VCSA es una satisfacción para las personas que participamos en el proyecto. Compromiso activo y sostenido para con la Organización, la Sociedad en que se integra, reflejada en nuestros grupos de interés y el planeta que nos acoge

Crecimiento: tanto tecnológico, humano y de resultados de forma que nos permita tener una posición de liderazgo en nuestro sector.

Compartir: Considerar el Proyecto de Empresa como algo propio, trabajando en equipo compartiendo, éxitos y fracasos, emociones y talento.

Aprendizaje: La ilusión y el esfuerzo por mantener el Conocimiento permanentemente actualizado para aplicarlo a nuestro Proyecto de Empresa.

Honestidad: Trabajar de forma que compartamos información veraz con nuestros grupos de interés y prioricemos en todas nuestras actuaciones la seguridad, calidad, plazo y coste en este orden.

Igualdad: Evitar las diferencias sin tener en cuenta motivaciones de ningún tipo, estableciendo la igualdad de mujeres y hombres como principio estratégico de cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de nuestra organización.

Sostenibilidad: Económica, Medioambiental y Social. Organización que satisface las necesidades de la generación actual sin sacrificar las necesidades de las generaciones futuras.



Estrategia y estructura de Dirección

Grupo Vicinay es reconocido en su entorno por su capacidad para tomar decisiones estratégicas que han permitido que sus empresas hayan sido **capaces de adaptarse y reinventarse a lo largo del tiempo** y así poder superar con éxito las diferentes crisis industriales y sectoriales.

- Conceptos como **internacionalización, mejora de calidad, apuesta por la seguridad, gestión ambiental, gestión de personas, diversificación, alianzas, servitización, etc.** han sido decisiones estratégicas exitosas adoptadas por el Grupo que les permiten a día de hoy tener una posición de liderazgo en diferentes sectores.
- Planificamos la estrategia a través de **procesos participativos**, tras analizar en detalle el contexto interno y externo de la organización, sus actividades, los mercados en los que opera, y los principales riesgos de la empresa.
- **Vicinay Marine**, como cabecera de su Unidad de Negocio, a la que pertenece Vicinay Cadenas, realiza las labores de coordinación y control en las áreas comercial, financiera, sistemas, operaciones, personas e I+D+i.
- **Desde Vicinay Cadenas se impulsa y supervisa trimestralmente** la implantación efectiva de un modelo de negocio y de gestión excelente en cada una de sus distintas unidades de negocio, donde se analizan los resultados obtenidos, las acciones tomadas y se definen los próximos pasos a dar.
- **Los Administradores y Dirección de Vicinay Cadenas** se reúnen periódicamente con Vicinay Marine, para hacer el seguimiento de la actividad, decidir sobre las inversiones y operaciones a acometer, y los presupuestos e indicadores fijados, con el fin de adoptar las decisiones necesarias para el cumplimiento de los objetivos. Asimismo, participa en los Comités y Subforos necesarios, como servicio de soporte esencial y estratégico que es. Las decisiones adoptadas que se trasladan dentro de la organización, con el fin alinear las actuaciones en todo caso.

Modelo de Negocio





III. MODELO DE EMPRESA

Modelo de Gobierno Corporativo

Nuestro Código Ético detalla nuestro **compromiso con la ética y el cumplimiento legal y tolerancia cero con los comportamientos contrarios**. Este Código proporciona **directrices claras sobre los compromisos y buenas prácticas de comportamiento** alineadas con los valores éticos de la compañía en los siguientes ámbitos:

- La **gobernanza responsable**, que incluyen normas anticorrupción, criterios de comportamiento con accionistas e inversores, clientes, proveedores, competidores y otras entidades, así como con los poderes y las comunidades con las que nos relacionamos, con pautas de comportamiento ante los posibles conflictos de interés que puedan surgir.
- La **responsabilidad de la gestión con las personas**, respetando siempre sus derechos fundamentales, tratándolas con dignidad y respeto, un trato justo, fomentando el trabajo en equipo, la diversidad, la no discriminación, la conciliación y la igualdad de oportunidades, y garantizando la salud y la seguridad en el desempeño del trabajo.
- La **responsabilidad en la gestión**, ejercitando nuestro compromiso con el medio ambiente, protegiendo la marca y reputación corporativa, tratando la información con honestidad y confidencialidad, con transparencia, rigor y fiabilidad, respetando las normas de defensa de la competencia y en materia de prevención de blanqueo de capitales, y protegiendo el uso de nuestros activos (materiales e inmateriales) y la privacidad de las personas.
- El Código es de **aplicación obligatoria** (cuya infracción es sancionable) **a todas las personas y empresas del Grupo Vicinay, incluida Vicinay Sestao**, estableciéndose la obligación de informar de toda irregularidad detectada, a través los canales existentes que cuentan con total garantías para los informantes (respetando su anonimato y confidencialidad y a salvo de represalias) y para las personas investigadas (presunción de inocencia y derecho de defensa). Y establece nuestro compromiso a mantener **relaciones comerciales con terceros que compartan nuestros valores**.

La sociedad matriz define las **Políticas Marco Corporativas** para todas las empresas del Grupo. Cada una de ellas, incluida Vicinay Sestao, cuenta con un grado de delegación suficiente para adecuar dichas políticas a su propia actividad y necesidades.

- Las **principales Políticas Corporativas** existentes en Grupo Vicinay, son las de **Calidad, la de Salud y Seguridad en el Trabajo, la de Diversidad, no discriminación, conciliación e igualdad e Igualdad de oportunidades y de trato, la de Medioambiente, la de Integridad y Cumplimiento y la de Anticorrupción**.
- Todas estas Políticas establecen su **compromiso por integrar la gestión de las mismas en su cultura y procesos internos de trabajo, así como su promoción y extensión a clientes, proveedores y grupo de interés**. Todas estas políticas son accesibles para quien desee consultarlas.

Gestión de Riesgos

Vicinay Cadenas participa del marco común existente en Grupo Vicinay en la identificación, desarrollo, implantación, supervisión y adecuación de sus riesgos., adaptando a su realidad y exigencias legales específicas las políticas corporativas preexistentes.

Todos los riesgos deben ser gestionados siguiendo los siguientes principios comunes:

- Seguimiento de marcos de gestión ampliamente reconocidos.
- Deben prever su extensión a clientes, proveedores y otros grupos de interés, buscando siempre la excelencia empresarial en su gestión.
- Dentro de las posibilidades y grado de madurez de cada una de sus filiales. Grupo Vicinay impulsa a sus filiales en la obtención de certificaciones externas de los sistemas de gestión de riesgos específicos que en cada momento se implanten.

Vicinay Cadenas establece el marco de referencia o el sistema de gestión idóneo, sujeto a un proceso de revisión y adecuación constante, con el fin de que los mismos puedan adaptarse a las circunstancias en las que se desenvuelve cada actividad.

- Dispone de un Mapa de Riesgos que aborda todos los ámbitos de su actividad.
- Existe un responsable por cada riesgo, que los clasifica como riesgos a corto, medio o largo plazo, y despliega anualmente sus objetivos de mejora y los indicadores de seguimiento en su filial, para su seguimiento periódico por sus órganos de dirección y de administración. Se cuenta con el apoyo de las funciones de control y auditoría interna que permiten la mejora continua de cada sistema de gestión.
- Con carácter trimestral, reporta a la Dirección y los Consejos de Administración de las Unidades de Negocio y del Grupo (Vicinay, S.A.), el análisis, seguimiento de los mismos para evaluar su impacto y evolución, y adoptar, en su caso, las decisiones oportunas para asegurar el logro de los objetivos estratégicos.

Durante 2020, se ha adquirido e implantado una nueva herramienta informática de apoyo en la gestión de los riesgos corporativos de cumplimiento penal para el despliegue, seguimiento y revisión periódica y armonizada en el Grupo de las actuaciones asociadas a cada proceso, que se espera extender a toda la organización durante 2021, con el fin de dar un nuevo impulso y metodología al sistema corporativo de gestión de riesgos.



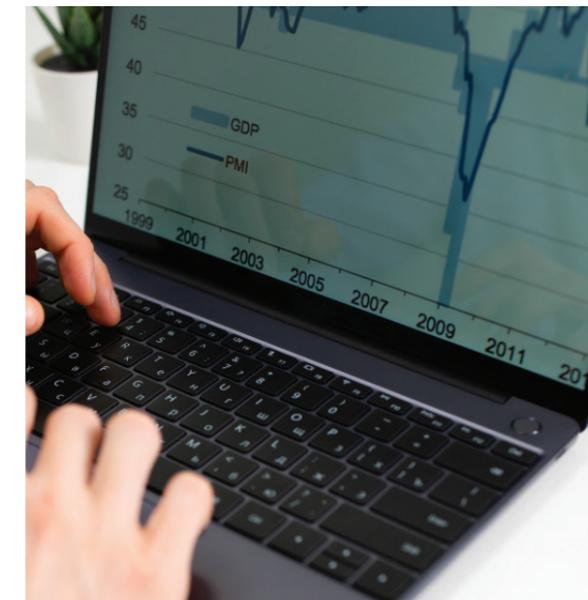


IV. CLIENTES

Política Comercial

Orientada a la **excelencia** y al desarrollo de soluciones integrales sostenibles, tecnológicamente avanzadas y de alto valor añadido en la fabricación y suministro de productos y servicios.

Este compromiso conlleva una **necesaria cercanía a las necesidades de los clientes**, mediante una **amplia red comercial** (agentes propios e independientes) e **instalaciones productivas en diferentes regiones** del mundo que permiten adaptarnos a las estrategias definidas con nuestros clientes, y cuya misión es generar relaciones de confianza basadas en el conocimiento, la capacidad de respuesta y la fiabilidad de Grupo Vicinay.



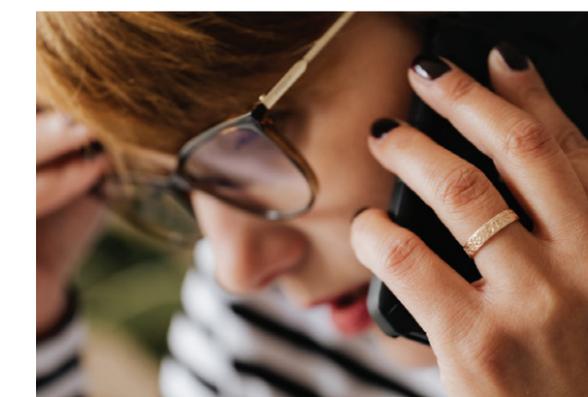
Política de Calidad

Orientada a la excelencia y la calidad integral en sus productos y servicios, habiendo implantado desde hace años sistemas para su gestión que vienen siendo certificados por auditores externos desde hace años, en desarrollo de nuestros valores empresariales declarados. Procesos en los que participan todas las personas que diseñen, suministren, fabriquen y presten dichos productos y servicios.



Sistema de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

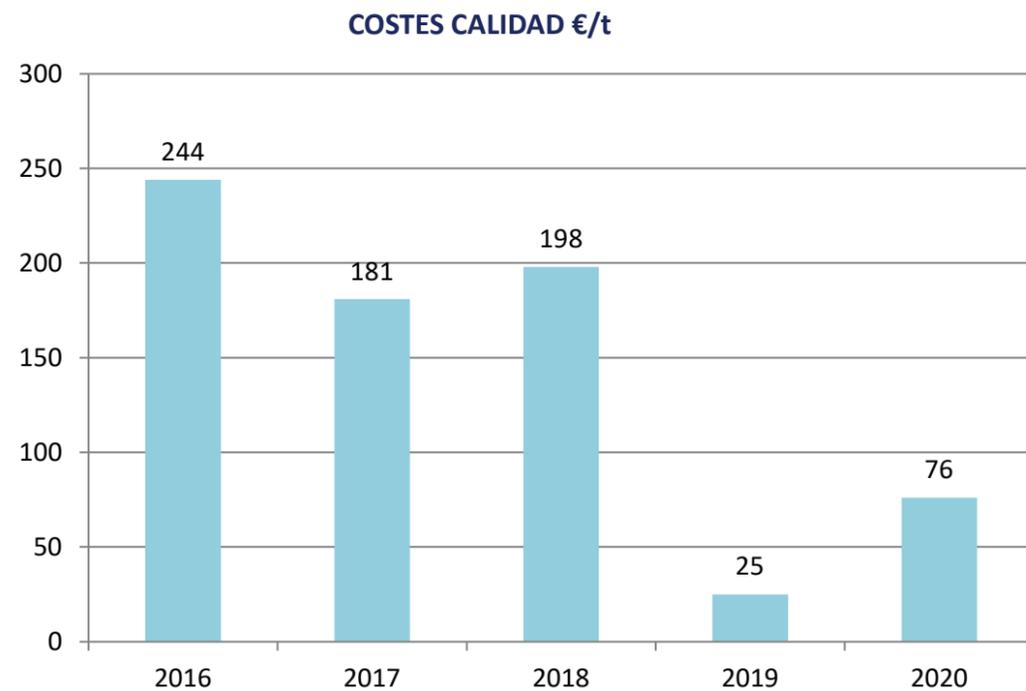
Vicinay Cadenas cuentan con sistemas de comunicación que permiten un diálogo constante y directo con los clientes (encauzado fundamentalmente a través del área comercial,) por el que recibir, gestionar y resolver cualquier tipo de incidencia surgida durante la relación comercial.



Calidad

Durante 2019 y 2020 se han recogido los frutos de las acciones correctivas y preventivas implantadas por parte del Comité de Calidad, obteniendo una sustancial reducción de los costes de no calidad.

Vicinay Cadenas dispone de certificación externa realizada por auditor independiente en cuanto a la idoneidad y eficiencia de su sistema de gestión en materia de **Calidad ISO 9001 desde 1990, y API Q1 2F**, sometiéndose y superando auditorías externas de clientes cuando éstos lo estiman necesario.



Políticas I+D+i

En desarrollo de los valores corporativos, la **Política de I+D+i** es el centro de la estrategia de VMI, como **motor de crecimiento de Vicinay Marine** y sus filiales, entre las que se encuentra Vicinay Cadenas.

- La estructura de gestión y supervisión cuenta con responsables dependientes de la Dirección que lideran la eficacia del sistema de gestión y su mejora continua.
- **Objetivos:**
 - Analizar el entorno para detectar demandas e identificar oportunidades de mercado.
 - Incrementar talento y motivación de las personas.
 - Controlar y disminuir los riesgos tecnológicos y económicos impulsando alianzas estratégicas y obteniendo ayudas públicas.
 - Maximizar el rendimiento de los proyectos I+D+i identificando mecanismos de protección y explotación del resultado de los mismos.
- Los **proyectos de referencia** se dividen en 5 áreas: producto, proceso, nuevos mercados, comportamiento de producto y Joint Industry Projects (JIP).



Publicaciones de Vicinay Marine

- "Calculation of stress intensity factors in offshore mooring chains". Bergara A.; Arredondo A.; Altuzarra J.; Martínez-Esnaola J.M.; CEIT – Universidad de Navarra; Vicinay Marine Innovación. Ocean Engineering. 2020.
- "Study of SRB biofilms influence on coated mooring chains". Santos-Pereda, I.; Madina, V.; Rodríguez E.; Acha, E.

Congresos en los que ha participado Vicinay Marine

Debido al efecto mundial de la pandemia de Covid-19, toda la actividad de Ferias, Seminarios y Congresos fue anulada por las diferentes organizaciones posponiéndose su celebración hasta el año 2021, por lo que no se realizó ninguna actividad presencial.



Sistema de Gestión de Calidad

Satisfacción de clientes

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------|------|------|------|------|------|
| Objetivo | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,2 | 4,15 |
| VCSA | 4,3 | 4,8 | 4,5 | 4,5 | 4 |

Satisfacción cliente



Se ha superado mayoritariamente el objetivo marcado consiguiendo una puntuación media superior, como se refleja en la tabla.

Comentar que se han recibido pocas encuestas pero las recibidas con una alta puntuación.



Proyectos significativos de Vicinay Cadenas

Tortue Phase I (Mauritania & Senegal Region) Cliente: Technip FMC France

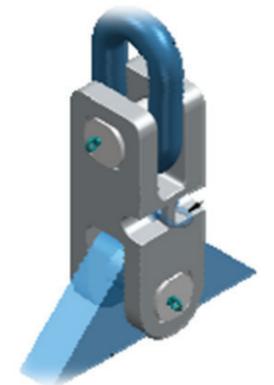
Pedido fabricado junto con Vicinay Sestao de cadena de Ø157mm.

El proyecto se ubica en la región de Mauritania-Senegal en aguas profundas a 2,850 m.

Para este proyecto, se han fabricado los frames y los kit. La configuración inferior de la línea supuso un reto para el equipo de diseño debido al poco espacio disponible para la instalación del conector de amarre al ancla

El Scope de Vicinay Cadenas para este pedido ha sido el siguiente:

| Type of Connector |
|-------------------|
| Inverted H link |
| ROV-H link |
| ROV KIT |



FPSO Sepetiba Project (Mero 2) - Rope Connectors Cliente: SBM

Pedido fabricado junto con Brasilamarras de cadena de Ø120mm.

El proyecto se ubica en la costa de Río de Janeiro en aguas a 2000m. Se trata de un pedido de gran tonelaje, con unos requerimientos técnicos complejos y un cliente muy exigente.

La combinación de materiales muy diferentes suponía dificultad en cuanto a la fabricación y la certificación y gran conocimiento.

El Scope de Vicinay Cadenas para este pedido ha sido el siguiente:

| Type of Connector |
|-------------------|
| D-type Shackle |
| Rope Connector |
| Thimble |



FPSO KGD6 Ruby (Reliance) – Mooring accessories Cliente: APL-NOV

Pedido fabricado junto con Brasilamarras de cadena de Ø122mm.

El proyecto se ubica en la costa de este de la India en aguas de hasta 1200m de profundidad. El pedido estuvo dividido en tres paquetes distintos: 1) Accesorios, 2) Conectores y 3)Rods o barras de unión.

El segundo y tercer paquete fueron pedidos de gran complejidad, ya que aunaban tolerancias de mecanizado mas estrictas de lo habitual en el mundo de accesorios offshore, junto con soldadura y un complejo sistema de pintado.

Los distintos scopes por paquete se presentan a continuación.

| Type of Connector |
|-----------------------------------|
| Anchor shackle |
| ROV H-link |
| H-link to connect chain-ropes |
| H-link to connect rope-rod |
| Y-link to connect chain to socket |
| ROV KIT |
| Mooring connector |
| MLBE Rod |



STP KG DWN-98/2 Kakinada FPSO – Mooring accessories Cliente: APL-NOV & ArcelorMittal

El cliente final fue APL-NOV, pero el pedido de sockets tuvo de intermediario a el fabricante de cable ArcelorMittal.

El proyecto se ubica en la costa de este de la India en aguas de hasta 1000m de profundidad, a 60km al noreste del pedido Reliance. El pedido estuvo dividido en dos paquetes distintos: 1) Conectores y 2) Sockets offshore.

Los distintos scopes por paquete se presentan a continuación.

| Type of Connector |
|---------------------|
| Mooring connector |
| Mooring open socket |



Pluto LNG Development – Mooring accessories Cliente: Fugro

Pedido fabricado junto con Brasilamarras de cadena de Ø103mm.

El proyecto se ubica a 190km de la costa de noroeste de la Australia en aguas de hasta 830m de profundidad. Este pedido no presentó un tonelaje relevante en el computo anual, pero tuvo una importante complejidad en el diseño de los KITs por el difícil acceso que contaba el cliente para la instalación y por tratarse de un grillete D en contra del diseño de H habitual para estos equipos.

| Type of Connector |
|-------------------|
| Clamp ROV shackle |
| Pile shackle |
| Bar shackle |
| Skid shackle |
| Connecting pin |
| Pile shackle KIT |
| Clamp shackle pin |





V. DERECHOS HUMANOS



Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Política de Derechos Humanos

Los principios de actuación esenciales con las personas vienen detallados en el **Código Ético de la empresa y en sus valores**, de donde derivan las políticas y procedimientos necesarios para hacerlos realidad. En consecuencia,

- estamos comprometidos con unas condiciones justas y dignas de trabajo,
- apoyamos el desarrollo profesional y personal de todos nuestros trabajadores, y buscamos relacionarnos con personas y entidades que comparten estos valores,
- creemos que todos los seres humanos deben ser tratados con dignidad, justicia y respeto,
- y no toleramos ninguna situación de discriminación, acoso, intimidación o violencia.

Este Código es de **aplicación a todas las personas y empresas del Grupo Vicinay, incluida Vicinay Cadenas**, estableciéndose la obligación de informar de toda irregularidad detectada, así como los **canales necesarios** para poner en conocimiento de éstas con total garantías para los informantes (respetando su anonimato y confidencialidad y a salvo de represalias) y para las personas investigadas (presunción de inocencia y derecho de defensa). También se informa de las consecuencias disciplinarias o legales de la infracción de las normas. Además, establece su compromiso a mantener **relaciones comerciales con terceros que compartan sus valores** (proveedores y colaboradores), con los que se pretende trabajar coordinadamente para su efectiva implantación y supervisión.

Durante 2020 no se ha recibido ninguna denuncia en relación a ningún tipo de vulneración de los derechos humanos ni en nuestra organización, ni en la de aquellos que colaboran con nosotros.

Existen a disposición de las personas de las organizaciones canales a través de los que presentar sus quejas o denuncias, incluso de manera anónima.

Vicinay Cadenas, adscrita a la Red Española del Pacto Mundial, continúa presentando anualmente un Informe de Progreso (memoria de sostenibilidad) en el cual desarrollan los avances alcanzados en relación a los diez principios básicos que tratan la defensa de los Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción, dando cobertura a aspectos derivados de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre Medioambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.



VI. DERECHOS LABORALES



Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Gestión de Personas

Vicinay Cadenas considera a las personas de la organización como un activo estratégico, diferenciador y clave para el desarrollo exitoso del negocio. El objetivo es contar con un modelo de **gestión de recursos humanos que permita captar, impulsar y retener el talento y fomentar el crecimiento personal y profesional de todas las personas, haciéndoles partícipes y co-responsables del proyecto empresarial y garantizándoles un puesto de trabajo estable, de calidad, digno y seguro.**

Retribución, la empresa persigue la equidad salarial entre hombre y mujer en todos sus centros productivos, aplicando cómo standard mínimo las tablas salariales consignadas en el pacto de empresa, iguales para ambos géneros. Todos los trabajadores cobran un salario fijo, en consonancia con la naturaleza de su puesto de trabajo, formación y responsabilidad exigidos.

Formación: La formación y el desarrollo de las personas ocupan un lugar relevante en la estrategia y planes de gestión anual, no sólo por el compromiso adquirido con el desarrollo profesional de los trabajadores, sino también por la necesidad de contar con profesionales cualificados capaces de ofrecer nuevas soluciones a los mercados y afrontar necesidades tanto presentes como futuras, con habilidad para innovar y adaptarse a los cambios de un sector altamente competitivo.

- La definición y el diseño de la formación se lleva a cabo a través de la detección de las necesidades identificadas en cada momento, tanto para garantizar las competencias necesarias en cada puesto de trabajo, como las que serán necesario desarrollar conforme a los planes estratégicos y de gestión en curso.
- Durante 2020 se han completado formaciones en materia de Seguridad y Salud Laboral (instrucciones de trabajo, uso seguro de equipos, etc.), competencias relacionadas con la operativa de los diferentes puestos industriales tanto a nuevas incorporaciones como para fomentar la polivalencia, así como otras competencias técnicas o de habilidades de gestión con objeto de mejorar la capacitación y el desarrollo de las personas de la organización.

Comunicación: Existen distintos canales con el objetivo de asegurar la comprensión de los objetivos y tareas, y el logro de los resultados, dentro de toda la organización. Generalmente, a través del equipo directivo y en función de las responsabilidades atribuidas a cada cual, quienes generan las reuniones periódicas o extraordinarias necesarias para analizar los resultados y actuar de manera alineada con la estrategia. Adicionalmente, existen otros canales de comunicación a través de publicaciones internas, tableros de anuncios, intranet, buzones de quejas y sugerencias, y encuestas de clima.

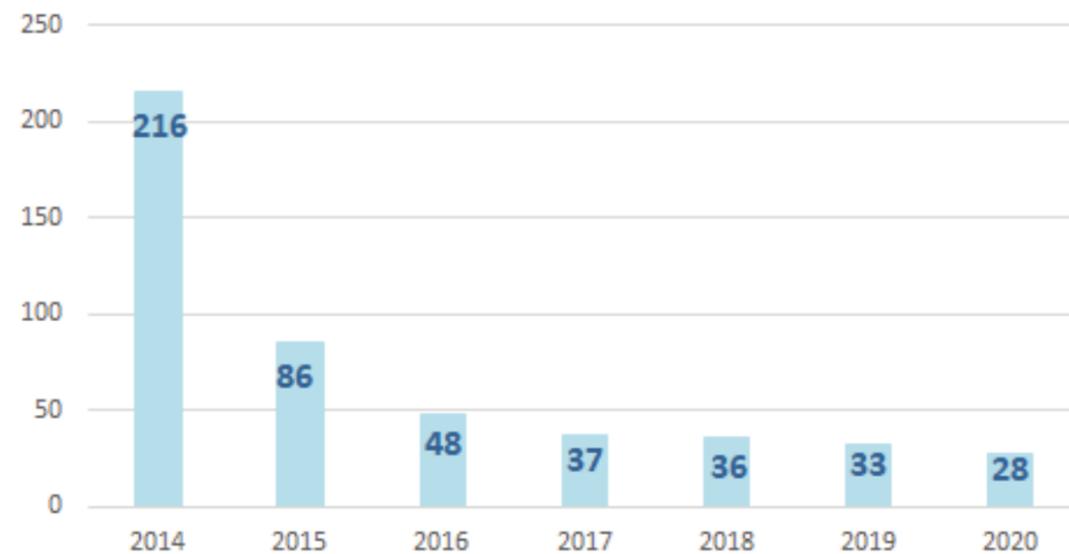
Medidas de Conciliación y Beneficios Sociales. En Vicinay Cadenas existen medidas en materia de horario flexible, adaptación de horarios, reducciones de jornada, permisos de maternidad ampliados, licencias y permisos médicos retribuidos.

No toleramos ninguna situación de discriminación, acoso, intimidación o violencia. Vicinay Cadenas rechaza cualquier actividad que fomente el abuso de los derechos humanos, la trata de personas o el uso de mano de obra forzada o infantil bajo cualquier tipo de coacción, cumpliendo con la legislación relacionada en todos los países donde opera.

Evolución de la plantilla

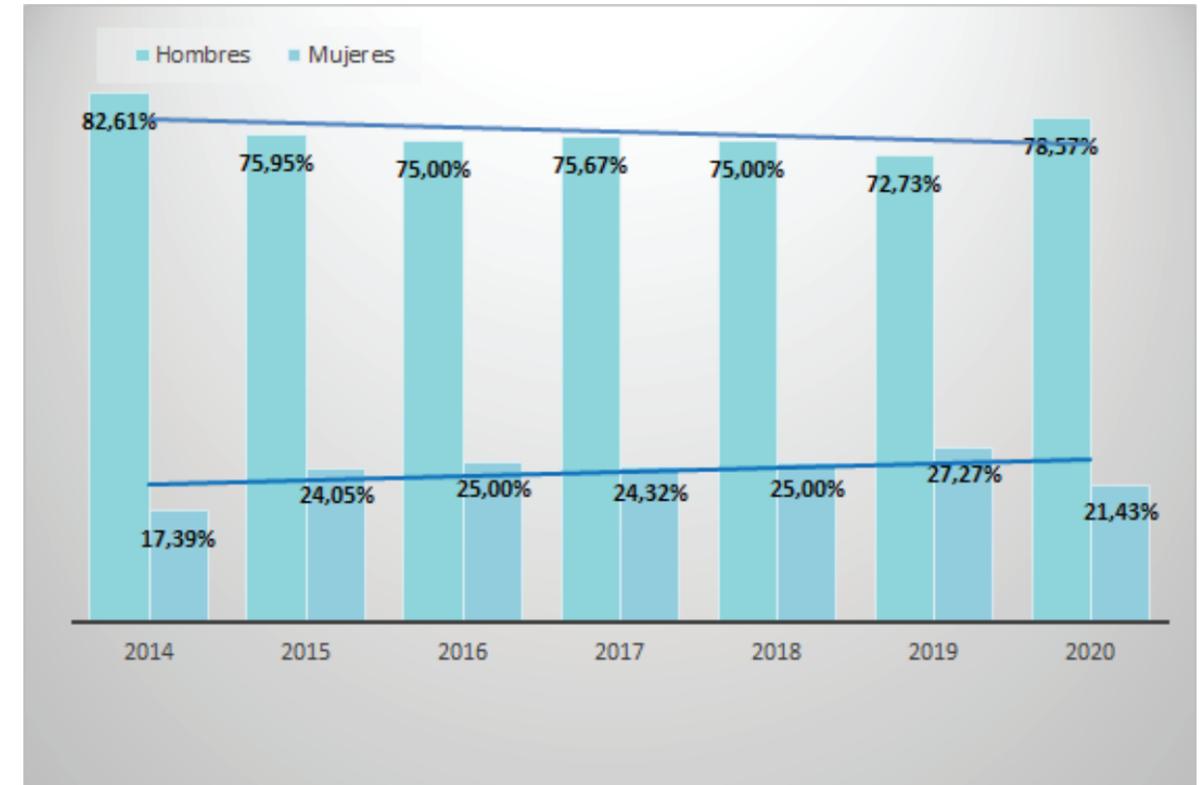
- Cerramos el año 2020 con **28 personas en plantilla** de Vicinay Cadenas, una de ellas con contrato temporal y dos persona en situación de jubilación parcial. Durante el año 2020 se continua ajustando la plantilla de acuerdo a la estrategia de Vicinay Marine, y para garantizar las personas necesarias para el correcto funcionamiento de la planta de forja de Galdames.
- Con carácter general, se puede decir que el **perfil profesional** contratado en 2020 ha sido el de hombre entre 30 y 50 años para la realización de funciones en el ámbito de producción.
- La plantilla está compuesta por **28 personas** siendo la mano de obra directa, a cierre del ejercicio 2020, 19 personas que están enfocadas directamente en la fabricación del producto.
- Respecto a la **contratación**, dentro de la plantilla de Vicinay Cadenas, el 89,29% de las personas tienen un contrato indefinido a tiempo completo, el 7,14% un contrato indefinido a tiempo parcial, un 3,57% un contrato temporal.

EVOLUCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES VCSA



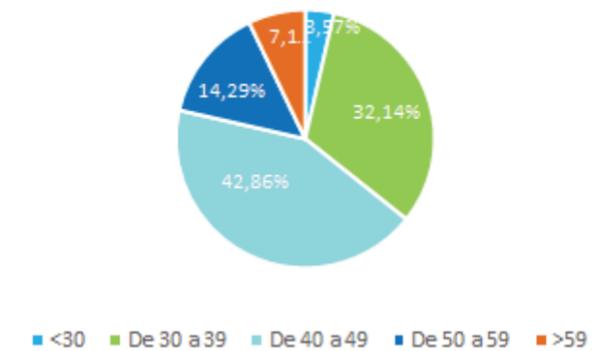
Segmentación por edad y sexo & edad media, y categoría profesional

Un elemento clave dentro de la estrategia de Vicinay Cadenas es la igualdad entre hombres y mujeres. A cierre de 2020, hay 6 mujeres en Vicinay Cadenas de las que una está en planta.



Así mismo, podemos decir que Vicinay Cadenas continua en un proceso de reajuste y renovación de la plantilla. A cierre de año la edad media es de 44 años.

EDAD PERSONAS VCSA

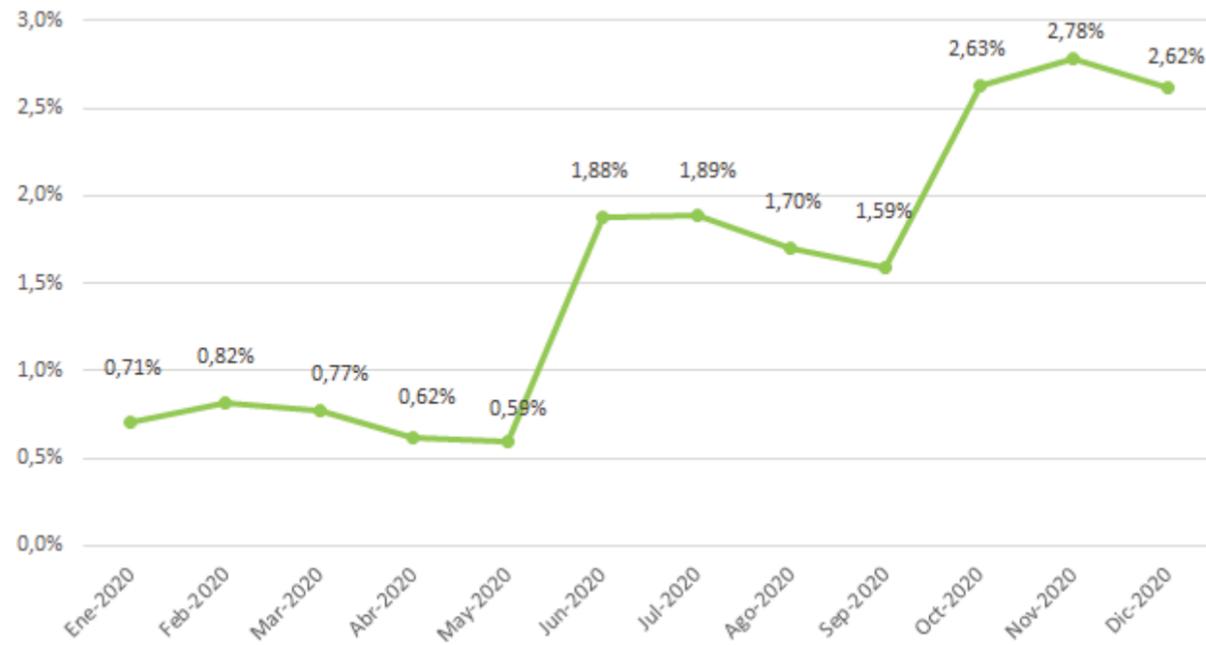


Porcentaje de Formación y Tipo

La formación de las personas es un punto clave de la organización por lo que Vicinay Cadenas establece planes de formación anual para cumplir los objetivos estratégicos de la empresa.

En el 2020 hemos dedicado un 2,62% de las horas laborables a la formación, exactamente 1.280 horas.

Un 89% de la plantilla ha asistido a alguna formación o jornada de divulgación sobre temas de distinta índole, con un coste total de 54.446,89€.

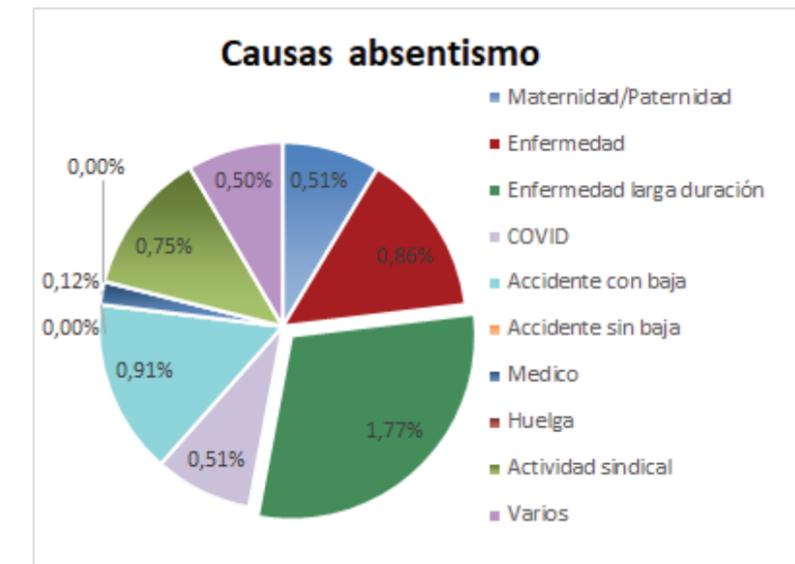


Absentismo

Cerramos el año 2020 con un absentismo alto del 5,92% (3.077 horas) debido principalmente a las siguientes causas:

- **Bajas por contingencia común:** representan un 3,14% del total, de las que un 1,77% son bajas de larga duración. A cierre de año no tenemos ninguna en esta situación.
- **Bajas por accidente:** representa un 0,91% del total acumulado. Durante el año tenemos 3 accidentes en VCSA, lo que representa 472 horas de ausencia. A cierre de años todas las personas se encuentran de alta.
- **Paternidades varias:** 0,51% del total
- **Permisos Retribuidos Varios:** 0,50% del total.

El objetivo anual es no superar el 4% si bien, este 2020 superamos el objetivo en un 1,92%, hemos tenido una reducción respecto al 2019 muy significativa, de un 4,13%.



Evolución absentismo VCSA



Relaciones Laborales

Vicinay Cadenas considera que las relaciones sociales y laborales constituyen un aspecto fundamental en el desarrollo y consecución de las estrategias de un negocio. Por eso **el diálogo social se aborda como una herramienta clave de relación con los trabajadores**, para aumentar el buen entendimiento entre los equipos de trabajo a través de una comunicación eficaz, generando así relaciones satisfactorias, mejorando el clima laboral, haciendo a los trabajadores partícipes de los objetivos de la organización y permitiendo de esta forma ganar en competitividad.

Diálogo social. Este compromiso se traduce en el respeto y reconocimiento de las asociaciones y sindicatos constituidos por sus trabajadores, sin que tal hecho pueda suponer discriminación de ninguna índole, haciendo efectivo el diálogo con los representantes de los trabajadores. Vicinay Cadenas cuenta con estructura organizacional y procedimientos necesarios para materializar este diálogo, canalizar consultas y establecer negociaciones continuas y constructivas, todo ello en el marco de las legislaciones que rigen en cada entorno geográfico.

Pacto de Empresa 2018-2021. Vicinay Cadenas respeta el Pacto de Empresa de aplicación y demás legislación vigente. Se incluyen menciones específicas a materias de prevención, seguridad y salud en la que los trabajadores participan activamente para implantar y supervisar la eficacia de los sistemas implantados para mitigar los riesgos, así como otros aspectos tales como el número mínimo de semanas de aviso antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectar de forma considerable a los trabajadores.

El **100% de las personas de Vicinay Cadenas se encuentran cubiertas por dicho Pacto de Empresa.**

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Vicinay Cadenas considera como un **valor las diversas procedencias de sus empleados y trabaja para crear entornos de trabajo de confianza, honestidad y respeto.** El acoso o la discriminación de cualquier tipo (como el producido en función de la raza, el color, la religión, el género, la orientación sexual, la edad o la discapacidad) es considerada inaceptable.

- Se aplica una **política de contratación preferente de personal local.**
- Se vela por la **igualdad de oportunidades tanto en sus procesos de promoción como de selección.** El desarrollo de este tipo de procesos está fundamentado y obedece a criterios en los que los méritos y competencias de la persona son los que determinan su idoneidad, sin discriminar ninguna por raza, color, religión, sexo, origen, edad, minusvalía, orientación sexual, identidad de género, etc.
- Se incluye el **factor de discapacidad** entre los compromisos para impulsar una empresa más diversa y socialmente responsable, promoviendo acciones de integración de personas con discapacidad. Se colabora activamente con organizaciones especializadas que asesoran en la gestión del reclutamiento y apoyo laboral de las personas con discapacidad.
- En el marco de nuestro compromiso de evitar cualquier forma de discriminación y en particular con el apoyo a las medidas que permitan la integración de los grupos menos favorecidos de la sociedad, Vicinay Cadenas en el marco del Grupo, impulsa **acciones que eliminen las barreras físicas existentes** en sus edificios entendiendo la accesibilidad como la posibilidad de tener estacionamiento reservado, acceso, paso o entrada a los edificios sin limitación alguna por razón de deficiencia, discapacidad, o minusvalía, integrando este elemento dentro de los planes de prevención de cada una de sus sociedades.

Durante 2020 se ha aprobado una Política de diversidad, no discriminación, conciliación e igualdad e igualdad de oportunidades y de trato, con la que se espera impulsar más aún los avances en esta materia.

Por otro lado, en este año tampoco **se ha recibido ninguna denuncia en relación a ningún tipo de discriminación o falta de oportunidades, ni por caso de acoso por motivo de raza, religión, sexo, edad, minusvalía, orientación sexual, identidad de género, etc.** Existen a disposición de las personas de las organizaciones canales a través de los que presentar sus quejas o denuncias, incluso de manera anónima.



Salud y Seguridad en el Trabajo

Vicinay Cadenas es una empresa que asume el compromiso de generar entornos de trabajo seguros, saludables, mediante la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, habiendo implantado desde hace años sistemas para su gestión que vienen siendo certificados por auditores externos desde hace años. Entre nuestros principios básicos de actuación, contenidos en la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, se encuentran:

Promover la comprensión y difusión de nuestra Política de seguridad y salud dentro de la organización, sensibilizando mediante la formación y comunicación continuada a nuestros trabajadores, colaboradores, proveedores y grupos de interés.

Hacer extensibles nuestros principios de compromiso con la seguridad y salud en el trabajo a clientes, proveedores y grupos de interés.

Para lograr los objetivos definidos, Vicinay Cadenas **ha designado responsables** en la materia dependientes de la Dirección, que lideran la eficacia del sistema de gestión y de su proceso de toma de decisiones, la implantación de una cultura preventiva y la formación dentro de la organización, y la difusión de esta política en toda la cadena de suministro. Además, dispone de **procedimientos, planes de acción, objetivos, controles e indicadores** de diferente signo que se monitorizan periódicamente, y que permiten una evaluación y adecuación ágil de las medidas existentes, así como la implantación de nuevas en caso de ser necesario.

Los **delegados de los trabajadores son participantes** del Proceso Personas, en el que se gestionan las estrategias y acciones orientadas a mejorar la satisfacción de los trabajadores. La participación en la gestión contribuye a extender la política y valores de seguridad por toda la organización.

Asimismo, existe un concierto con un servicio de prevención ajeno para la gestión de la vigilancia de la salud. El trabajador designado para la gestión de la seguridad y salud en el ámbito de la seguridad, higiene, ergonomía y psicología, y el delegado de prevención, llevan a cabo las labores de consulta y participación por parte de la plantilla en materia de seguridad y salud.

Nuestro Sistema de gestión de Salud y Seguridad Laboral está certificado por auditor externo independiente (DNVGL, LRQA) según norma OHSAS 18001, desde 2004, y según ISO 45001 desde 2019

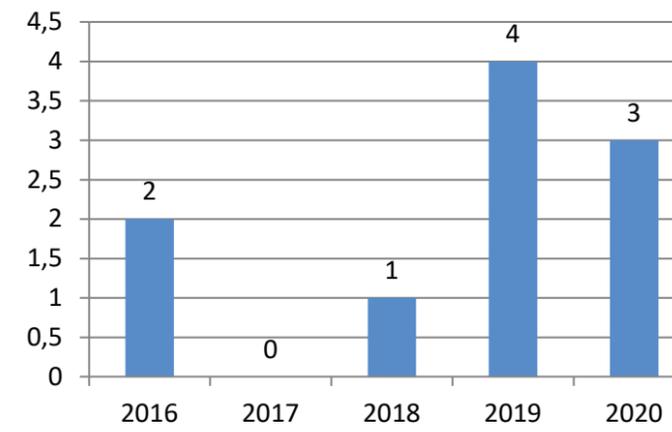
Trabajando por alcanzar los más altos niveles de Seguridad Laboral, en 2020 se reportan:

- 3 accidentes con baja de carácter leve en toda la organización y ninguna baja por enfermedad profesional.
- 8 accidentes con baja en los últimos cinco años en la planta de Forja de accesorios.

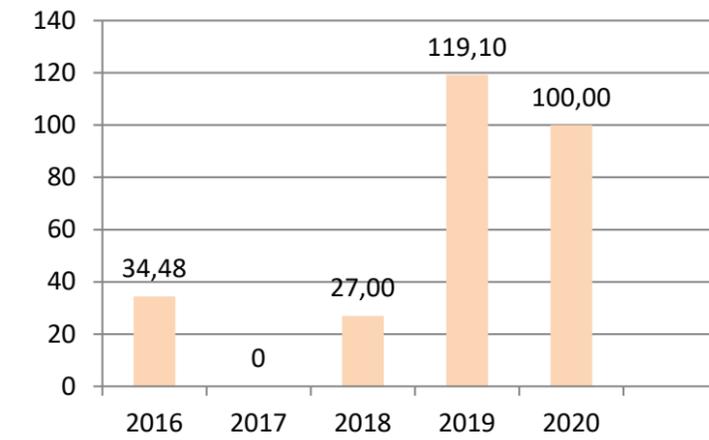


Seguridad y Salud Laboral

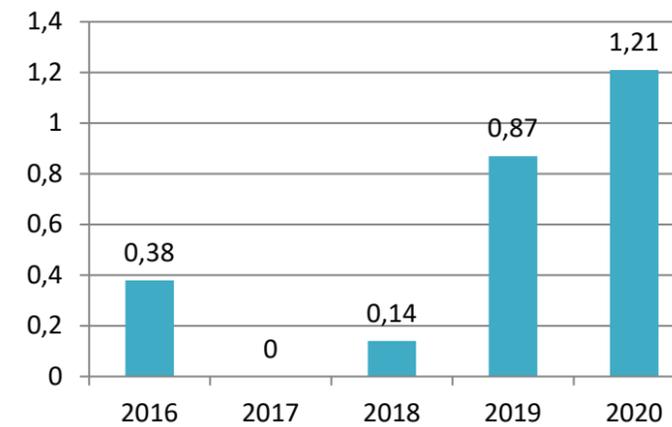
Número Accidentes en Vicinay Cadenas



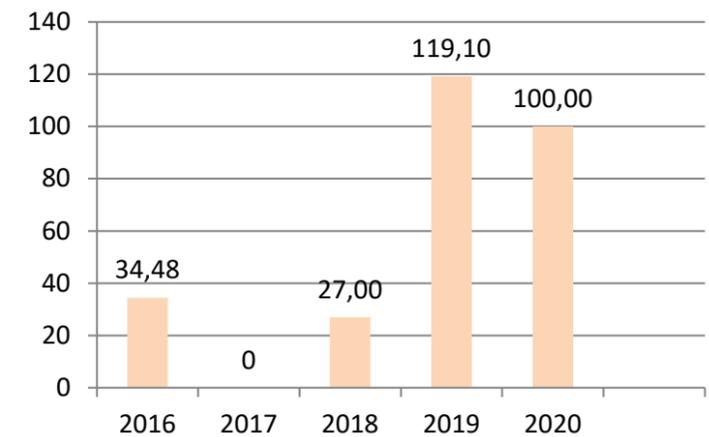
Índice de Incidencia



Índice de Gravedad



Índice de Incidencia



VII. MEDIO AMBIENTE



Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Política Ambiental

La **Política Corporativa Ambiental** que exige el **seguimiento de marcos referencia basados en la gestión del riesgo y en la mejora continua** en todas sus plantas y centros de trabajo.

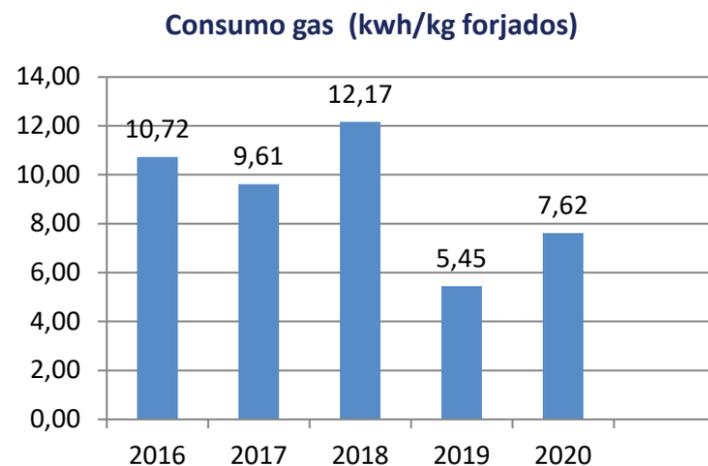
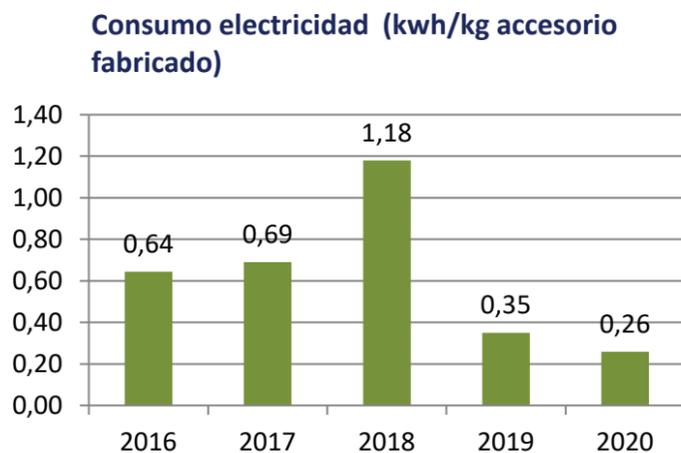
- Esta Política tiene por objeto el **desarrollo de productos y servicios de manera responsable y sostenible, respetuosa con el medio ambiente** para minimizar la contaminación derivada de su actividad y sus impactos ambientales directos e indirectos, aspirando a que todos los centros de trabajo obtengan certificaciones externas de sus sistemas de gestión.
- Vicinay Cadenas tiene su **responsable** dependiente de la Dirección, que lideran la eficacia del sistema de gestión y de su proceso de toma de decisiones mediante la identificación y seguimiento de objetivos anuales, la implantación de una cultura preventiva y la difusión de esta política en toda la cadena de suministro.
- La **obtención de estas certificaciones garantiza una supervisión del cumplimiento de la normativa ambiental**, así como la mejora continua de su desempeño, tal y como se manifiesta en las políticas ambientales de las distintas organizaciones del Grupo.

Sistemas de Gestión Medioambientales

Vicinay Cadenas cuenta con los Sistemas de Gestión certificados:

- Sistema de Gestión Ambiental, conforme a la norma **ISO 14001**, desde 2008.
- Sistema de Gestión Energética, **conforme la norma ISO 50001**, desde 2016.
- **Declaración Ambiental Tipo III de Ciclo de Vida de sus productos según el modelo EPD de Environdec**, desde 2009.

Consumos Energéticos



Se observa **una disminución en el ratio de energía** debido a la implantación de medidas de ahorro energético en las diferentes empresas del grupo así como al efecto beneficioso de los aumentos de producción y planificaciones en continuo.

En Vicinay Cadenas se cuenta con **sistemas de gestión de energía certificados**, se está liderando en el Grupo la mejora del consumo energético con el objetivo de reducir las de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, mediante acciones tales como:

- Planificando la fabricación primando la eficiencia energética
- Uso de sistemas de control telemático de consumos energéticos.
- Sustitución de iluminación convencional por sistemas de bajo consumo.
- Implantación de sistemática encaminada a la adquisición de motores de alta eficiencia.

Consumos de recursos

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|-------|-------|
| Consumo de agua (m3) | 197 | 185 | 255 | 284 |
| Residuos peligrosos generados (kg) | 973 | 580 | 1.075 | 3.120 |



Se observa una mejora en el consumo de recursos (agua, energía) y en consumo de acero, aunque ha aumentado la generación de residuos peligrosos, aunque siempre dentro de los límites de un pequeño productor residuos (menos que 10 tn/año).

El 100% del acero consumido por Vicinay Cadenas y Vicinay Sestao es **acero reciclado**, ya que procede de chatarra gestionada en acerías.

Entre otras acciones, se destacan los siguientes **proyectos** desarrollados encaminados a la **minimización de los impactos ambientales**:

- Elaboración de Inventario de Análisis de Ciclo de Vida detallado incluyendo proveedor de materia prima, transportes, consumos de recursos naturales, consumibles y residuos.
- Optimización de los aceros en cuya composición, forma y posterior tratamiento específico conducen a propiedades mecánicas restringidas y controladas, para maximizar los costes al máximo y reducir el impacto ambiental mediante el uso de factores de aleación más bajos.
- Control de los consumos de recursos.

Emisión de Ruido

Vicinay Cadenas genera un impacto ambiental provocado por el ruido derivado de su actividad. No obstante, estos impactos ambientales son controlados mediante buenas prácticas en esta materia, procedimientos escritos o mediciones específicas, velando para que no se superen los niveles establecidos en la normativa vigente al respecto.

Durante el año 2020 se han llevado a cabo mediciones de ruido ambiental mediante autocontroles internos. Todas las mediciones cumplen con lo establecido en la normativa aplicable para cada centro de trabajo.

Biodiversidad

Vicinay Cadenas tiene todas sus instalaciones en emplazamientos industriales sin impactos en áreas protegidas o de alto valor en relación con la biodiversidad, de modo que se considera que la afección no es significativa.

Cumplimiento Normativo

Vicinay Cadenas dispone de sistemas de gestión ambientales certificados, que contemplan una metodología de comprobación, evaluación y actualización de los requisitos legales aplicables.

Vicinay Cadenas **no ha recibido durante 2020 multas o sanciones** no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental. Tampoco se han recibido reclamaciones relacionadas con la gestión ambiental.



En 2021 se prevé culminar las acciones de comunicación, formación e implantación del sistema integrado de Compliance.

VIII. ANTICORRUPCIÓN



Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Riesgos de Compliance

No toleramos ninguna situación de incumplimiento o comportamiento ilegal o poco ético.

Existe un Chief Compliance Officer que gestiona adecuadamente el mapa de riesgos penales. Tiene reconocida su independencia y autonomía, además de acceso a cualquier información que se genere dentro de la organización, generando equipos de apoyo y coordinación en cualquier proyecto de la organización.

2020 ha centrado su acción en:

- Avanzar en la **implantación de un sistema integrado de Compliance**
- Iniciar un **plan de comunicación** cuyo despliegue no ha logrado los objetivos, pero que se espera reactivar en 2021.
- Culminar la **traducción al inglés** de varios documentos de compliance y anticorrupción, para su comunicación a los principales clientes y proveedores.

Riesgos de Corrupción y Soborno

Rechazamos toda forma de soborno y corrupción ante cualquier tipo de situación, país o funcionario público, quedando terminantemente prohibido todo ofrecimiento o recepción de ventajas y/o favores, realizados de forma directa o indirecta, que tengan por objetivo obtener o conseguir un negocio o ventaja por parte de un tercero (sea éste público o privado).

La nueva **Política Corporativa de Anticorrupción** contiene pautas de actuación sobre:

- Regalos, invitaciones y hospitalidades
- Gastos dietas y viajes
- Contribuciones benéficas, patrocinios, mecenazgos y otras figuras afines
- Contribuciones políticas
- Relación con funcionarios y autoridades públicas
- Pagos de facilitación
- Empresas socias comerciales y terceras partes que puedan actuar por cuenta de Vicinay
- Contratación de proveedores
- Contratación con clientes
- Contratación de personal
- Registros contables
- Situaciones de conflicto de interés



IX. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Nuestro Código Ético tiene recogido su voluntad de **contribuir a la mejora de la calidad de vida y a la creación de riqueza en las comunidades donde estamos implantados**, tanto a través de la propia prestación de servicios como a la impulsión y al lanzamiento de nuevas actividades empresariales, mediante la promoción del desarrollo económico-social por cauces no empresariales.

Dentro de los grupos de interés identificados destacan los clientes, los proveedores, así como la Comunidad Local, las Administraciones y otras entidades cuya actividad es coincidente con los valores del Grupo por su relevancia e impacto en los procesos y objetivos definidos.

Mantener una relación de colaboración con nuestro entorno, redundando en un buen ambiente y el bienestar de todos, incluida nuestra organización.

Los esfuerzos que hagamos y lo que podamos aportar en este campo beneficia de manera simultánea a los que perciben la ayuda y a nosotros mismo, teniendo una mejora acogida de la empresa entre las personas de dentro y fuera de la organización, lo que es un valor añadido a nuestra imagen.

Colaboraciones y Contribuciones

Las colaboraciones y contribuciones realizadas a otras entidades no siempre suponen un desembolso económico directo o aportación a las mismas, pero sí que se consideran aportaciones indirectas a la sociedad, mediante la puesta a disposición del tiempo de sus trabajadores en su dedicación a las mismas.

Asociaciones Empresariales: Círculo de Empresarios Vascos, AEFAME- Asociación de la Empresa Familiar de Euskadi, SEA- Empresas Alavesas, y Asociación Empresarial de la Comarca de las Encartaciones, a través de las cuales participa y contribuye al crecimiento económico en aquellas comunidades en las que está implantada.

Asociaciones sectoriales: Federación Vizcaína de Empresas del Metal, CEBEK - Confederación Empresarial de Bizkaia, ADIMDE - Agrupación de Industrias Marítimas de Euskadi y el Foro Marítimo Vasco. Todas ellas, permiten estar en contacto con las empresas líderes del sector con las que se impulsa y fomenta el crecimiento económico tanto en el sector siderometalúrgico y actividades asociadas, la relacionada con las máquinas de elevación y otras de tipo auxiliar, así como el pleno desarrollo de las actividades empresariales e industriales en el ámbito marítimo.

Gestión, la excelencia y la sostenibilidad empresarial: Red Española del Pacto mundial, Euskalit - Gestión Avanzada, IZAITE - Asociación de Empresas Vascas por la Sostenibilidad, IHOBE - Basque Ecodesign Center, AEC - Asociación Española para la Calidad, y APD - Asociación para el Progreso de la Dirección. Con ellas, se crece en competencias y habilidades y se adquieren y comparten conocimientos y las mejores prácticas

Formación y empleo: se colabora desde la Asociación Ahalbidetu, la Fundación Novia Salcedo, la Fundación Escuela de Ingenieros, la Universidad del País Vasco, así como otras universidades y centros educativos del País Vasco, con los que se concertan convenios con estudiantes para prácticas de grado en las empresas del Grupo, para el fomento e impulso del empleo.

Impulso de la innovación empresarial y el conocimiento: Tecnalia, Innobasque - Agencia Vasca de la Innovación, Fundación EIC Energy Advanced Engineering, Cluster Energía BASQUE ENERGY CLUSTER, Fundación COTEC y Asociación Española de Ensayos no Destructivos.



aefame



Para más información:

www.vicinaycadenas.com

